



COMMERZBANK

Herzlich willkommen im #teamyellow

Arbeiten bei der Commerzbank

Die Bank an deiner Seite

Inhalt



04

Arbeiten bei der Commerzbank. So fühlt sich das an

Kultur der Zusammenarbeit / Arbeitsalltag / Entwicklung /
Zusammenhalt und Vielfalt

07

Wir sind für dich da

08

Benefits

Flexibel arbeiten / Geld verdienen / Lernen und vorankommen /
Extras nutzen und vorsorgen / Vielfalt leben / Gesund bleiben

33

Arbeiten bei der Commerzbank. Gut für dich und unsere Kund*innen





Arbeiten bei der Commerzbank. So fühlt sich das an.

Möchtest du zur Commerzbank kommen? Oder bist du schon da und überlegst, was das Besondere daran ist, hier zu arbeiten? In einem Satz: Es ist eine Kombination aus Erfolgsorientierung, Weltoffenheit und Zusammenhalt. Zum Wohle unserer Kund*innen.





Kultur der Zusammenarbeit

Wenn wir unsere Mitarbeiter*innen nach der Kultur der Commerzbank fragen, heißt es immer wieder: „Wir sind begeistert von unseren Themen. Und wir arbeiten mit Leidenschaft für unsere Kund*innen. Wir sind in unseren Teams füreinander da und stehen für unsere gemeinsamen Ziele ein.“ Und nicht zuletzt: „Wir übernehmen Verantwortung. Für den Erfolg der Bank. Für unsere Kolleg*innen und für die Nachhaltigkeit unseres Geschäfts.“

Arbeitsalltag

Wir leben eine moderne Unternehmenskultur. Das berichten viele Kolleg*innen und schreiben es auch in die Online-Arbeitgeberbewertungen der Commerzbank. Unsere Führungskräfte reden nicht rein, sondern hören zu. Die Menschen in der Commerzbank arbeiten selbstbestimmt, ergreifen die Initiative, setzen sich Ziele. Denn es motiviert, wenn man den eigenen Beitrag zum großen Ganzen sieht.



Initiative und Selbstorganisation bedeuten auch: In vielen Unternehmensbereichen arbeiten wir agil. Das heißt, flexibel, schnell und ohne Bürokratie. Mit Zwischenzielen und Sprints. Dabei orientieren wir uns an den Bedürfnissen unserer Kund*innen und beschränken uns nicht auf die IT, auch wenn diese die Keimzelle des agilen Arbeitens ist.

Unsere moderne Arbeitskultur spiegelt sich auch in den technischen Systemen. Urlaub planen, in die Personalakte schauen, Gehaltsabrechnungen herunterladen: Solche Aufgaben erledigen unsere Mitarbeiter*innen ganz einfach online mit „Companion“. Das Portal ist der tägliche Begleiter in allen Personalthemen. Den Arbeitsalltag so zu organisieren, geht schnell und macht Spaß.

Entwicklung

Unsere Kultur gibt allen Rückenwind, die in der Commerzbank vorankommen wollen. Wechsel zwischen unterschiedlichen Bereichen sind bei uns selbstverständlich. Jetzt IT und nächstes Jahr Kundenbetreuung? Klar, wir schreiben unsere Stellen intern aus. So gibt es ständig attraktive Möglichkeiten für den nächsten Schritt.

Zusammenhalt und Vielfalt

Wenn du bei uns arbeitest, bekommst du alles, was du auf den folgenden Seiten liest. Und noch viel mehr. Du bekommst Wertschätzung und eine Kultur des Zusammenhalts. Und ein echtes Teamyellow an deiner Seite.

Zugleich erwarten wir von dir Weltoffenheit und Respekt für die Vielfalt unserer Kolleg*innen. Denn in der Commerzbank sind alle Menschen willkommen, so wie sie sind. Jeder erfährt Respekt – unabhängig vom persönlichen Hintergrund. Bei uns ist kein Platz für Rassismus und Diskriminierung. Punkt.



Wir sind für dich da.

Wenn du bei uns arbeitest, machen wir dir das Leben ein bisschen leichter. Für die kleinen und großen Dinge in Alltag und Beruf haben wir praktische Angebote. Damit sparst du Zeit, kommst voran und kannst dich auch einfach mal glücklich fühlen. Zusätzlich zu deinem Gehalt.

Wir sichern dich gegen Risiken ab, stärken deine Mobilität und honorieren deine Leistung. Onlinekurse und Seminare fördern deine Entwicklung. Privat- und Berufsleben kombinierst du mit flexiblen Arbeitszeiten, mobilem Arbeiten, betrieblicher Kinderbetreuung und vielem mehr. Außerdem wollen wir, dass es dir gesundheitlich gut geht. Deshalb unterstützen wir dich bei der Vorsorge und bieten dir vertrauliche Beratung, wenn du es möchtest.

Alle Leistungen tragen dazu bei, dich persönlich und beruflich zu unterstützen. Damit du dich voll auf deine Aufgaben konzentrieren kannst.





Benefits

Überzeuge dich von unseren Benefits.



Flexibel arbeiten



Geld verdienen



Lernen und vorankommen



Extras nutzen und vorsorgen



Vielfalt leben



Gesund bleiben



Flexibel arbeiten

A thick yellow horizontal bar is positioned below the main title.

Du hast in der Commerzbank viele Möglichkeiten, flexibel zu arbeiten. Zusammen mit deinen Kolleg*innen und Führungskräften findest du die passenden Lösungen.



01

Flexible Arbeitszeit

Bei deiner Arbeitszeitgestaltung genießt du dank Gleitzeit eine hohe Flexibilität. Innerhalb eines Rahmens sprichst du die Details mit deinem Team und deiner Führungskraft ab. In jedem Fall gibt dir das Spielraum für deine Work-Life-Balance. Dein Arbeitszeitkonto steuerst du online.

Teilzeit

Familie, Weiterbildung, Hobbies: In der Commerzbank findest du individuelle Lösungen für deine Arbeitszeitwünsche. So kannst du Privatleben und Beruf optimal vereinbaren – von der Arbeitszeitreduzierung bis zum Jobsharing.

Führen in Teilzeit

Bei uns kannst du auch als Führungskraft deine Arbeitszeit an deine Bedürfnisse anpassen und reduzieren. Wichtig ist, dass der Job dafür geeignet ist. Es gibt zwei Varianten: Im Vertretungsmodell bleibt die disziplinarische Führung des Teams in deiner Hand. Bei Joint Leadership teilen sich zwei Führungskräfte gleichberechtigt eine Führungsposition.

[Zurück zur Übersicht Benefits](#)



Mobil arbeiten

Mobiles Arbeiten spart dir Wegzeiten und gibt dir Flexibilität. In der Commerzbank kannst du in vielen Jobs auch außerhalb des Büros arbeiten. Bei uns gibt es keine feste Quote: Die Teams entscheiden individuell, wie sie zusammenarbeiten. Oder du liebst den persönlichen Kontakt zu Kund*innen und fühlst dich in einer Filiale noch wohler? Das finden wir super und können mit mehr als 400 Filialen viele Orte für Begegnungen bieten.

Mobil arbeiten im Ausland

Flexibilität bezieht sich bei uns nicht nur auf Deutschland: In vielen Jobs kannst du in mehr als 20 EU-Ländern mobil arbeiten. Bis zu zwanzig Tage im Jahr. Die Details stimmst du mit deiner Führungskraft ab.

Sabbatical

Ein Sabbatical bietet dir die Möglichkeit, eine Auszeit zu nehmen und dir Träume zu erfüllen. Mit Freizeitphasen zwischen einem und zwölf Monaten gibt es auch für deine Wünsche die passende Variante.

[Zurück zur Übersicht Benefits](#)





Geld verdienen



Unsere Mitarbeiter*innen bezahlen wir fair und nachvollziehbar für ihre Leistungen. Wer sich in der Commerzbank engagiert, profitiert von einem attraktiven Vergütungspaket. Es besteht aus marktgerechten Grundgehältern und variablen erfolgsorientierten Zahlungen.

Unser Vergütungssystem berücksichtigt viele unterschiedliche Funktionen. So bekommst du für deine individuelle Position und Leistung eine angemessene Bezahlung nach einheitlichen Grundsätzen. Entweder tariflich oder außertariflich.

02

Tarfbereich

Wir wenden die Tarifverträge für das private Bankgewerbe an. Dies umfasst auch eine jährliche tarifliche Sonderzahlung. Die Höhe der Vergütung (Tarifgruppe) richtet sich vor allem nach den Anforderungen deiner Funktion. Außerdem kommt es auf die damit verbundene Verantwortung und deine Berufsjahre bei einer Bank an.

Außertariflicher Bereich

Auch die außertariflichen Gehälter orientieren sich an Tätigkeiten und Funktionen. Innerhalb von Karrierestufen hängen die Gehälter von Faktoren wie Verantwortung oder erforderlichen Qualifikationen ab.

Variable Vergütung

Alle tariflich und außertariflich bezahlten Mitarbeiter*innen können abhängig von ihrem Gehalt eine zusätzliche variable Vergütung bekommen. Voraussetzung dafür ist, dass wir unsere gemeinsamen Ziele erreichen.

Besondere Maßnahmen

Die Welt verändert sich ständig. Unvorhersehbare Ereignisse beeinflussen plötzlich unser aller Leben. Beispiele sind die Corona-Pandemie, die Energiekrise und die außergewöhnliche Inflation. Wir nehmen solche Situationen ernst und unterstützen unsere Mitarbeiter*innen. Zuletzt gab es beispielsweise die Inflationsausgleichsprämie. Denn auch in schwierigen Zeiten stehen wir an deiner Seite.



Lernen und vorankommen

Als Commerzbank-Mitarbeiter*in hast du eine Ausbildung oder ein Studium absolviert – oder bist noch mittendrin. Doch heute reicht das nicht mehr. Nur lebenslanges Lernen macht dich und die Bank erfolgreicher. Bei uns bekommst du Zeit dafür und findest die richtigen Angebote.



03

Lernen

Für deine Fach- oder Führungskarriere kannst du umfassende Qualifizierungen nutzen: Schulungen in Präsenz oder online zu vielfältigen Themen und unterschiedlichen Arbeitsmethoden. Das Spektrum reicht von klassisch bis agil. Außerdem gibt es Sprachkurse in fünf Sprachen und selbstgesteuertes digitales Lernen. Das geht über unsere Plattform cliX. Sie bietet unter anderem mit LinkedIn Learning zahlreiche Lernmöglichkeiten: über 450.000 Videos, gegliedert in mehr als 20.000 Online-Kurse. Die Themenvielfalt aus Business, Technologie und Kreativität ermöglicht dir, auf ganz neue Weise zu lernen: interessenbasiert und nach Bedarf. Dafür kannst du pro Quartal bis zu acht Stunden Lernzeit auf deine vertragliche Arbeitszeit anrechnen.

Wenn du Führungskraft bist, unterstützen wir dich mit dem Commerzbank Leadership Training und dem Leadership Club. Das Motto lautet immer: lebenslanges Lernen – durch Classrooms, Learner Journeys und vielseitige Austauschformate. Und auch, wenn du in einer agilen Rolle unterwegs bist – als Product Owner oder Scrum Master – profitierst du von wichtigen Impulsen und Techniken für die tägliche Arbeit.

[Zurück zur Übersicht Benefits](#)



Personalentwicklung

Du möchtest deine Fähigkeiten entwickeln, suchst neue Aufgaben in der Bank oder willst deine Karriere strukturiert planen? Im Entwicklungsdialog sprichst du mit deiner Führungskraft regelmäßig über nächste Schritte. Ihr dokumentiert Ziele und Maßnahmen, die dich voranbringen. Im Talent Profile präsentierst du dich mit deinen Skills, Erfahrungen und Karrierezielen. So machst du dich mit deinen Fähigkeiten in der Bank sichtbar und gestaltest deine berufliche Zukunft.

Management Experience

Management Experience ist das richtige Programm, wenn du dich in einer ersten Führungsaufgabe ausprobieren willst. Entsprechende Stellenangebote in unserem Jobportal ermöglichen es dir, befristet auf drei bis zwölf Monate eine Führungsposition zu übernehmen. Wir bereiten dich vor und begleiten dich in der neuen Aufgabe.

Arbeiten im Ausland

Kundenbetreuung in New York, IT in Prag, Projektmanagement in Singapur: Im Ausland zu arbeiten ist eine großartige Möglichkeit, deine Karriere zu beschleunigen. Da trifft es sich gut, dass die Commerzbank auf allen Kontinenten vertreten ist: mit 14 operativen Auslandsniederlassungen, 32 internationalen Repräsentanzen und fünf wesentlichen Tochterunternehmen. Während deiner Zeit an einem unserer internationalen Standorte gibt es viel zu lernen: interkulturelle Fähigkeiten, Sprachkenntnisse, Erfahrungen im internationalen Umfeld. So erweiterst du systematisch deinen Horizont. Und du sammelst weltweite Kontakte. In der globalen Arbeitswelt ist das ein unschätzbare Vorteil.

[Zurück zur Übersicht Benefits](#)



Extras nutzen und vorsorgen

Von der Altersvorsorge über Mobilitätsangebote bis zum IT-Leasing: Unsere Angebote helfen dir, deine Zukunft zu gestalten und deinen Alltag zu meistern. Wir fördern dein Vorankommen – beruflich und privat.



04

Vielseitig mobil

Mobilitätzuschuss und Job-Tickets

Mit unserem steuer- und sozialversicherungsfreien Mobilitätzuschuss von 20 Euro monatlich bleibst du mobil. So kostet dich das Deutschlandticket nur maximal 38 Euro. Du kannst es auch privat nutzen. Zusätzlich kannst du mit dem DB-Job-Ticket vergünstigte Fernverkehrstickets der Deutschen Bahn für deinen Arbeitsweg kaufen

Bikelease – das Fahrrad-Leasing

Gut für deine Gesundheit, gut für die Umwelt: Sei mobil mit einem geleasteten Fahrrad oder E-Bike deiner Wahl. Du kannst aktuelle Steuervorteile nutzen, denn die Leasingrate bezahlst du günstig aus deinem Bruttoeinkommen. Das funktioniert auch für ein Renn- oder Lastenrad. Such dir aus, womit du gerne radelst.

[Zurück zur Übersicht Benefits](#)



Firmenrad - klimaneutral unterwegs

Wenn du nur manchmal mit dem Fahrrad unterwegs bist, ist das Firmenrad die richtige Lösung: Alle Mitarbeiter*innen können die Fahrräder von Deutscher Bahn („Call a bike“) und Nextbike nutzen. Die Commerzbank bezahlt den Business-Tarif beider Anbieter in Deutschland. Die ersten 60 Minuten kannst du gratis radeln.

Bankwagen – das Fahrzeug-Leasing

Wenn du außertariflich bezahlt wirst, kannst du ein attraktives Fahrzeug über uns leasen. Mit vollem Service. Du wählst dein Auto aus vorkonfigurierten Elektro- und Dieselfahrzeugen. Mit der Abrechnung über dein Bruttogehalt ist das für dich auch steuerlich interessant.

IT@home – das IT-Leasing

Als Mitarbeiter*in der Commerzbank kannst du hochwertige IT-Geräte wie Smartphones, Tablets, Notebooks oder Zubehör für den privaten Gebrauch leasen. Die Bank behält den Aufwand für ihre monatlichen Leasingraten von deinem Bruttogehalt ein. Damit profitierst du von steuerlichen Vorteilen. Mit einer Laufzeit von 24 Monaten bist du technisch immer auf dem aktuellen Stand.



[Zurück zur Übersicht Benefits](#)



Hin und weg

Keep in touch

Bleibe auch dann mit der Bank verbunden, wenn deine Arbeit während der Elternzeit pausiert. Mit „Keep in touch“ pflegst du Kontakte in der Bank während der Elternzeit und bildest dich weiter. Das Programm läuft über das erste Jahr nach der Geburt. Es bietet dir außerdem interessante Teilzeitoptionen für die Elternzeit und für eine erfolgreiche Rückkehr in den Beruf.

Unterstützung bei beruflich bedingten Versetzungen

Ein anderer Commerzbank-Standort fragt nach deinem Know-how? Wir unterstützen dich gerne, entweder beim Umzug oder bei deiner doppelten Haushaltsführung. Auch wenn du ins Ausland gehst. Denn wir sind weltweit in mehr als 40 Ländern vertreten.

Arbeitsbefreiung / Sonderurlaub

Manchmal braucht man einen Extratag. Oder mehrere. Ob Hochzeit, Trauerfall in der Familie, Umzug oder Dienstjubiläum: Wir geben dir dafür zusätzlichen Urlaub über tarifliche Regelungen hinaus. Außerdem hast du – wie im Tarifvertrag geregelt – zusätzlich zu deinen regulären Urlaubstagen am 24. und 31. Dezember frei. Das gilt auch für außertariflich vergütete Mitarbeiter*innen. Wir wünschen dir erholsame Feiertage und einen guten Start ins neue Jahr!

Rückkehrgarantie nach der Elternzeit

Wenn du in Elternzeit bist, garantieren wir dir, dass du auf die bisherige Stelle zurückkehren kannst. Das gibt dir die Sicherheit, deine Karriere nicht durch eine familienbedingte Auszeit zu beeinträchtigen. Alle Mitarbeiter*innen können die Rückkehrgarantie beantragen. Sie gilt für eine maximale Elternzeit von zwölf Monaten ab Geburt.

[Zurück zur Übersicht Benefits](#)

Alles genießen

Kasinos und Menüschecks

In unseren modernen und hellen Kasinos isst du vielfältig. Und mit einem täglichen Zuschuss zu vergünstigten Preisen. An Standorten ohne Kasino kannst du dich mit Menüschecks selbst versorgen.

Zuschuss für Betriebsfeiern

Klar, wir feiern auch gerne. Deshalb unterstützen wir Betriebsfeste jährlich mit 60 Euro je Teilnehmer*in. Ihr entscheidet selbst im Team, wie ihr die Zeit gestaltet.

Danke-Gutschein

Dein besonderes Engagement – zum Beispiel in Projekten – belohnen wir mit Gutscheinen. Diese ermöglichen dir Freizeiterlebnisse deiner Wahl. Von Konzerten über Wellness bis zum Fallschirmsprung ist fast alles möglich.

[Zurück zur Übersicht Benefits](#)





[Zurück zur Übersicht Benefits](#)

Gut versorgt

Altersversorgung

Damit es in deinem Ruhestand finanziell entspannt zugeht, bieten wir dir eine betriebliche Alterssicherung, mit der du gut versorgt bist. Und das gleich doppelt: Erstens bietet der Versicherungsverein des Bankgewerbes (BVV) eine Alters-, Invaliden- und Hinterbliebenenversorgung. Du und die Bank teilen sich die monatlichen Beiträge an den BVV. Zweitens bekommst du Leistungen aus der Direktzusage der Bank. Diese kannst du dir im Alter wahlweise einmalig oder in neun Jahresraten auszahlen lassen. Die gute Nachricht: Dafür entstehen dir keine Kosten.

Zusätzliche Eigenvorsorge

Durch die Welt reisen oder gemütlich zu Hause bleiben – weißt du schon, was dir später wichtig ist? Und wird die Rente reichen? Auf jeden Fall ist es eine gute Idee, finanziell auch selbst vorzusorgen. Dafür bieten wir dir neben der Grundversorgung durch den BVV und die Direktzusage der Bank eine freiwillige Eigenvorsorge. Über unsere Kooperationspartner kannst du steuerlich attraktive Angebote zur Entgeltumwandlung nutzen, zum Beispiel eine Direktversicherung. Außerdem kannst du dich gegen Berufsunfähigkeit und weitere Risiken absichern.



Weißt du schon, was dir später wichtig ist?

Zurück zur Übersicht Benefits

Freiwillige Unfallversicherung

Zum Glück passieren Arbeits- und Wegeunfälle eher selten. Dennoch ergänzen wir den gesetzlichen Unfallversicherungsschutz mit einer freiwilligen Gruppenunfallversicherung. Teilweise greift diese Versicherung auch bei privaten Unfällen.

Krankengeldzuschuss

Manchmal zieht sich eine Erkrankung länger hin. Dann beteiligen wir uns unter bestimmten Voraussetzungen mit einem Zuschuss zu deinem Krankengeld oder Übergangsgeld. Dies gilt für Tarifangestellte ebenso wie im außertariflichen Bereich, bei gesetzlicher Krankenversicherung ebenso wie bei privater. So bist du auch in schwierigen Situationen gut versorgt.

Rückvergütung für Mitarbeiter*innen

Du handelst gerne mit Aktien und ETFs, willst ein Premium-Konto und nimmst am liebsten die beste Kreditkarte? All das kannst du dir locker leisten. Denn als Commerzbank-Mitarbeiter*in profitierst du von besonderen Konditionen - ebenso wie deine Angehörigen. Für ausgewählte Produkte der Commerzbank und unserer Kooperationspartner bekommst du außerdem eine jährliche Rückvergütung. Diese reicht bis zur steuerlichen Freigrenze von 1.080 Euro.

Vermögenswirksame Leistungen

Den Aufbau deines Vermögens unterstützen wir gerne mit vermögenswirksamen Leistungen von monatlich 40 Euro brutto. Zahle daraus entweder in einen bestehenden Vertrag ein oder profitiere von unseren Sonderkonditionen für Mitarbeiter*innen.

Vorsorgekasse

Sorge für den Ernstfall vor und sichere dich und deine Lieben mit einer Sterbegeldversicherung ab. Unsere Vorsorgekasse bietet dir eine attraktive Versicherung exklusiv für Commerzbank-Mitarbeiter*innen.



Vielfalt leben



Pflegst du einen Angehörigen, fragst Dich, ob Karriere und Kind zusammenpassen, lebst in einer gleichgeschlechtlichen Beziehung oder hast eine körperliche Beeinträchtigung? Oder möchtest du deine Individualität leben? Bei der Commerzbank bist du willkommen – so, wie du bist.

Wir schaffen ein Arbeitsumfeld, in dem jede*r sich entfalten kann. Und wir fördern Vielfalt, Inklusion und Work-Life-Balance. Nutze unsere Beschäftigten-Netzwerke und flexiblen Angebote wie Kinderbetreuung oder Unterstützung bei der Pflege von Angehörigen. Damit bringst du Beruf und Privatleben in Einklang. Unsere Kultur steht für Gleichstellung und Respekt. Bei uns zählen die Stärken, die Teams aus verschiedenen Lebenssituationen und Kulturen mitbringen. Gemeinsam bauen wir Barrieren ab und gestalten ein Umfeld, in dem sich alle sicher und wertgeschätzt fühlen können.



Individuell unterstützen

Barrierefreie Arbeitsplätze und individuelle Unterstützung bei Behinderungen

Bei der Commerzbank schaffen wir ein Umfeld, in dem alle Mitarbeiter*innen ihr volles Potenzial entfalten können. Deshalb gestalten wir Arbeitsplätze möglichst barrierefrei und passen sie individuell an deine Bedürfnisse an. Unser Beratungsteam steht dir zur Seite, um gemeinsam die passenden Lösungen zu entwickeln. Das können beispielsweise ergonomische Anpassungen, technische Hilfsmittel oder flexible Arbeitsmodelle sein. So unterstützen wir deinen Erfolg im #teamyellow.

Kinderbetreuung

Eltern arbeiten entspannter, wenn ihre Kinder gut versorgt sind. Von der Krippe über die Kita bis zur Ferienbetreuung: Deine Kinder sind in den Einrichtungen des pme Familienservices mit flexiblen Betreuungszeiten bestens aufgehoben. Die Ferien- und Ausnahmegbetreuung steht dir 20 Tage im Jahr pro Kind zur Verfügung – kostenfrei. Wir bezuschussen deine Kinderbetreuung, wenn finanzielle Hilfe sinnvoll und notwendig ist. Und wir unterstützen dich mit praktischen Informationen. Ob es um einen Betreuungsplatz oder bedürfnisorientierte Erziehung geht: Du bekommst kompetenten Rat



Pflegezeit

Du kümmerst dich um pflegebedürftige Angehörige? Dann unterstützen wir dich gerne. Eine kurzfristige Freistellung von bis zu zehn Arbeitstagen hilft dir, eine angemessene Pflege zu organisieren. Zusätzlich zu den gesetzlich garantierten zehn Arbeitstagen kannst du weitere fünf Tage aus deinem Gleitzeitguthaben für die Pflege nutzen. Außerdem bieten wir dir kompetente Beratung und Unterstützung: über eine rund um die Uhr besetzte Hotline genauso wie mit Informationsveranstaltungen und Workshops zum Thema Pflege.

Gemeinschaft leben

Diversität als Teil unserer Unternehmenskultur

Bei der Commerzbank legen wir großen Wert auf ein inklusives Arbeitsumfeld, in dem jeder willkommen ist. Mit Schulungen und einer Learning Journey zum Thema Diversity unterstützen wir dich dabei, ein Bewusstsein für Vielfalt und einen respektvollen Umgang im Team zu entwickeln. Für Führungskräfte bieten wir spezielle Formate an, die gezielt auf die Rolle als Vorbild und Multiplikator*in für ein inklusives Miteinander vorbereiten.

Vielfalt und Transparenz

Vielfalt ist bei uns nicht nur ein Grundsatz, sondern Alltag. Unser jährlicher Diversity-Report zeigt dir unsere Maßnahmen und Fortschritte - transparent und offen für alle im Team.

[Zurück zur Übersicht Benefits](#)



Beschäftigten-Netzwerke

Gut vernetzt zu sein, bringt dich voran – privat und im Beruf. Wir fördern den Austausch von Mitarbeiter*innen mit ähnlichen Interessen. Schließe dich einem unserer Beschäftigten-Netzwerke an und tausche dich aus über Themen wie Vatersein im Bankalltag, Karrieremöglichkeiten für Frauen, Coming-out am Arbeitsplatz, Leben mit Behinderungen und vieles mehr. Ein weiterer Vorteil unserer Netzwerke ist der „kurze Dienstweg“. Oft kennen Netzwerkmitglieder jemanden, der jemanden kennt – und schon ist ein fachliches Thema effizient gelöst.

Veranstaltungen zu Diversity & Inclusion

Wir möchten, dass sich jede*r bei uns gut aufgehoben fühlt, unabhängig von der eigenen Lebenssituation. Mit Unterstützungsangeboten und in Zusammenarbeit mit Partnerorganisationen schaffen wir ein offenes und diskriminierungsfreies Arbeitsumfeld. Hier wird jede Stimme gehört und jede Person wertgeschätzt. Dazu gibt es regelmäßig Workshops, Vorträge und Veranstaltungen. Ob es um Persönlichkeitsentwicklung, Kindererziehung oder Pflege geht – wir bringen dich regelmäßig mit hochkarätigen Referent*innen zusammen.

[Zurück zur Übersicht Benefits](#)



Gesund bleiben

Wir wollen, dass es dir gut geht. Deshalb unterstützen wir dich dabei, aktiv und leistungsfähig zu bleiben. Auch in schwierigen Situationen stehen wir dir zur Seite.



06

Aktiv vorsorgen

Bundesweite betriebsärztliche Betreuung

Unsere Betriebsärzt*innen helfen dir bei Themen rund um deine Gesundheit: von arbeitsmedizinischen Vorsorgeuntersuchungen bis zu der gesundheitsgerechten Arbeitsplatzgestaltung. Wende dich an unsere Expert*innen – bei voller ärztlicher Schweigepflicht. Viele Beratungen kannst du gleichermaßen in Präsenz, virtuell und über unsere Hotline nutzen.

[Zurück zur Übersicht Benefits](#)



Gesundheit lernen

Qualifizierung

Mit Impulsveranstaltungen, Lunch & Learns und Expertengesprächen erweiterst du dein Gesundheitswissen. Auf den kostenlosen Onlineplattformen unserer Gesundheitsdienstleister findest du wertvolle Informationen. Beispielsweise zu Bewegung, gesundem Schlaf, Stressmanagement und Resilienz.

Fitness fördern

Betriebssport

Sport verbindet. In unseren rund 130 Betriebssportgemeinschaften trainieren bundesweit mehr als 6.000 Mitglieder in mehr als 50 Sportarten. In regelmäßigen Turnieren messen sich die Sportler*innen auch untereinander.

Gesundheitsvideos

Tu etwas für deine Gesundheit, wann und wo du möchtest: Wir bieten dir Videos mit praktischen Übungen fürs Büro und für zu Hause, ganz nach deinem Bedarf. Neben 5-minütigen Impulseinheiten für Schulter, Nacken und Achtsamkeit kannst du auch längere Übungsvideos abrufen, zum Beispiel für Yoga.

[Zurück zur Übersicht Benefits](#)



Hilfsangebote nutzen

Beratung in schwierigen Situationen

Wenn du Unterstützung in schwierigen Berufs- und Lebenssituationen brauchst, nutze unser Employee Assistance Program (EAP). Die psychosozial ausgebildeten Expert*innen sind rund um die Uhr an 365 Tagen im Jahr telefonisch und per E-Mail erreichbar. Sie beraten professionell und suchen gemeinsam mit dir nach Lösungen – etwa zu Burn-out, Konflikten am Arbeitsplatz oder in der Partnerschaft bis hin zu Suchtgefahren. Du kannst jederzeit Termine vereinbaren und bekommst eine Hilfe, die dich weiterbringt.

Suchtprävention

Bevor jemand in eine Sucht abgleitet, beugen wir mit Information und Aufklärung vor. Wir bieten Prävention an und unterstützen gefährdete Mitarbeiter*innen. In deinem und unserem Interesse.

Burn-out-und Suchtkrankenhelfer-Netzwerk

Sich Hilfe zu holen und auszutauschen ist bei uns kein Tabu. Sei es zu Themen wie mentaler Gesundheit und Burn-out oder Suchterkrankungen. Wer selbst betroffen war, weiß am besten, wie man effektiv hilft. Die Mitglieder des Burn-out- und des Suchtkrankenhelfer-Netzwerks sind daher kompetente Ansprechpartner*innen auf Augenhöhe. Aber auch Führungskräfte und Kolleg*innen von Betroffenen finden hier Möglichkeiten für vertrauensvolle Gespräche.

[Zurück zur Übersicht Benefits](#)



Herzlich willkommen im #teamyellow!

Arbeiten bei der Commerzbank. Gut für dich und unsere Kund*innen





Moderne Unternehmenskultur, viel Flexibilität, praktische Zusatzleistungen: Es gibt gute Gründe, bei der Commerzbank einzusteigen und dabei zu bleiben. Mach mit, damit wir das Beste für unsere Kund*innen rausholen. **Herzlich willkommen im #teamyellow!**

Du bist zufrieden mit der Commerzbank als Arbeitgeber? Dann bewerte uns auf [Kununu!](#)



COMMERZBANK

Impressum:

Commerzbank AG

Group Human Resources
www.commerzbank.de

Postanschrift

60261 Frankfurt am Main
Tel.: +49 69 136-20
info@commerzbank.com

Stand 05/2025

Dies ist eine allgemeine, rein informatorische übersichtsartige Darstellung bezogen auf die Commerzbank AG Inland und auf den Zeitpunkt der Erstellung, dabei ohne Anspruch auf Vollständigkeit zu Inhalt und Voraussetzungen bestimmter Leistungen und ohne, dass damit entsprechende Rechtsansprüche begründet werden sollen; es bleibt in jedem Fall bei den für die einzelnen Leistungen maßgeblichen betrieblichen Regelungen.

