

Bei der ING sind

wir vielfältig

95 %

unserer Kolleg*innen stimmen zu.



Willkommen bei der ING



Bei der ING stehen die Türen
unserer Leads immer offen
(sofern es Türen gibt)

86% unserer Kolleg*innen stimmen zu.

Versprechen können wir viel. Deshalb beweisen wir gerne, dass wir wirklich anders sind, und lassen Zahlen sprechen. Unsere Mitarbeiter*innen haben zu verschiedenen Themen rund um unsere Arbeitswelt abgestimmt – von Diversity und Weiterbildung über Work-Life-Balance bis hin zu Nachhaltigkeit. Und das Ergebnis zeigt: Wir leben gemeinsam unsere ganz besondere Kultur, in der sich alle entfalten und weiterentwickeln können. Davon hat die ganze ING etwas. Und sollte das Ergebnis der Umfrage mal nicht unseren Vorstellungen entsprechen, dann schreckt uns das nicht ab, sondern spornt uns an.

Mit unseren vielfältigen Zusatzleistungen unterstützen wir Dich nicht nur während der Arbeit, sondern auch in vielen Lebenssituationen drum herum. Bei uns kannst Du Dein Potential voll ausschöpfen – beruflich wie privat.

Ganz im Sinne unserer Marke: **do your thing**

A woman with long brown hair in a ponytail is performing a handstand on a wooden deck. She is wearing a black and white patterned long-sleeved shirt, dark shorts, and white sneakers. Her right leg is extended upwards, and her left leg is bent. The deck is made of light-colored wooden planks. In the background, there is a metal railing, a river, and lush green trees. A tree stump is visible on the right side of the deck.

Der erste Tag bei uns

wird Dir immer in

Erinnerung bleiben

71%

unserer Kolleg*innen stimmen zu.

Alle Benefits im Überblick!

Unser Angebot rund um Gesundheit, Vorsorge und persönliche Entwicklung bringt Dich privat wie beruflich nach vorne. Stell Dir selbst alles so zusammen, dass Dein Leben in Balance bleibt.

1.

Arbeiten bei der ING



Größtmögliche Flexibilität

Arbeitszeit

Warum wir agil arbeiten

Diversity & Inclusion

Deine Meinung zählt

Übernahme? Geht klar

Seite 8

2.

Familie und FAIRantwortung



Kinder & Familie

Pflege von Angehörigen

Bei Freud & Leid für Dich da

Wir übernehmen FAIRantwortung

Nachhaltig wirtschaften

Seite 12

3.

Vorsorge und Vorzüge



Vergütung

Mobilität

Vergünstigungen

Absicherung

Seite 16

4.

Persönliche Entwicklung



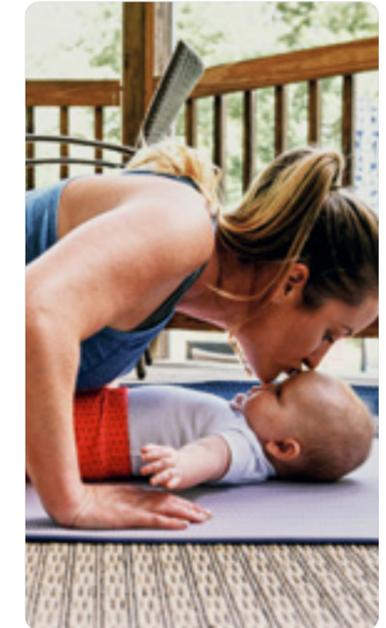
Karriereplanung myway

LearnING

Seite 20

5.

WellbeING



Gesundheitsbudget

Betriebsärzte

Betriebssport

Was wir Dir noch bieten

Seite 24

1. Arbeiten bei der ING

Flexibel, eigenverantwortlich und mobil:

Als eines der ersten großen Unternehmen in Deutschland haben wir in einer Vereinbarung mit unserem Gesamtbetriebsrat fest gelegt, dass mobiles Arbeiten für alle Mitarbeiter*innen im Rahmen der betrieblichen, gesetzlichen und regulatorischen Anforderungen möglich ist. Mit dieser Gestaltungsfreiheit stellen wir die Weichen für die Arbeitswelt der Zukunft.

Größtmögliche Flexibilität

Um Deinen mobilen Arbeitsplatz nach Deinen Wünschen zu gestalten, erhältst Du Dein persönliches Budget von 1.500 € sowie alle 5 Jahre eine Auffrischung von 1.000 €. Wir leisten damit einen Beitrag für die Balance von Arbeit und Privatleben unserer Mitarbeiter*innen.

Flexi-Time

Mit der Flexi-Time hast Du die Möglichkeit, nach Absprache eine Auszeit zu nehmen. Bis zu sechs Monate raus aus dem Job – egal ob für Deine lang ersehnte Weltreise, eine Abschlussarbeit oder für die Pflege Deiner Angehörigen.

Arbeitszeit

Deine wöchentliche Arbeitszeit beträgt 39 Stunden und beim Teilzeitmodell gilt die individuell vereinbarte wöchentliche Arbeitszeit. In bestimmten Abteilungen hast Du die Option, individuelle Arbeitszeitmodelle zu wählen – ganz so, wie sie in Deine aktuelle Lebenssituation passen.

Zeit für Erholung und Entspannung

Du erhältst 30 Urlaubstage pro Kalenderjahr in einer 5-Tage-Woche. Arbeitest Du weniger als 5 Tage pro Woche? Dann hast Du einen anteiligen Urlaubsanspruch.

Darüber hinaus hast Du an den sogenannten „Bankfeiertagen“ (Weihnachten und Silvester) grundsätzlich nach Tarifvertrag dienstfrei.

Bei der ING

unterstützen wir

uns gegenseitig



87%

unserer Kolleg*innen stimmen zu.



Bei der ING lieben wir gute

Ideen, auch wenn sie frisch

von der Uni kommen

91% unserer jungen Talente stimmen zu.

Warum wir agil arbeiten

Wir sind die erste agile Bank Deutschlands. Aber was bedeutet das überhaupt? Alles dreht sich darum, dass unsere Kund*innen zufrieden sind. Ist ihnen etwas wichtig – dann uns erst recht! Darum arbeiten wir agil und integrieren das Kundenfeedback direkt in unsere Entwicklung.

Dahinter steckt eine Denkweise, die offen ist für Neues und uns hilft, schneller auf Veränderungen zu reagieren. Eine agile Organisation ist lebendig, weil sie nie aufhört, sich selbst weiterzuentwickeln und zu verbessern. Mithilfe der agilen Arbeitsweise und der entsprechenden Organisationsstruktur setzen wir auf Expertisen und cross-funktionale Zusammenarbeit. Wir geben mehr Eigenverantwortung an die Teams – und damit idealerweise mehr Gestaltungsraum im Alltag. So machen wir Kund*innen happy und damit auch uns.

Diversity & Inclusion: Komm, wie Du bist

„Diversität heißt, zur Party eingeladen zu werden. Inklusion bedeutet, auch zum Tanzen aufgefordert zu werden.“ (Verna Myers)

Unsere Kund*innen sind vielfältig. Um sie zu verstehen, brauchen wir Teams, die genauso vielfältig sind. Daher fördern wir eine Unternehmenskultur, in der sich Menschen mit unterschiedlichen Persönlichkeiten, Hintergründen und Perspektiven einbringen können und diese Unterschiede wertgeschätzt werden. Außerdem unterstützen wir interne Netzwerke von Mitarbeiter*innen wie

- Lioness: Frauenpower bei der ING
- Rainbow Lions: Kultur ohne Labels
- YoungING: Gemeinsam im Berufsleben wachsen

Deine Meinung zählt

Feedback ist ein Kernelement der agilen Arbeitsweise. Regelmäßige Befragungen der Mitarbeiter*innen haben für uns einen wichtigen Stellenwert und sind ein fester Bestandteil der Feedbackkultur.

Übernahme? Geht klar

Wir garantieren Dir eine sechsmonatige Übernahme nach erfolgreich abgeschlossener Ausbildung oder bestandenem dualem Studium. Klingt gut, oder?

2. Familie und FAIRantwortung

Was auch immer das Leben an Überraschungen bereithält – wir stehen hinter Dir. Sei es, wenn aus einem Paar eine Familie wird oder sich die Familie plötzlich verkleinert. Aber auch das große Ganze behalten wir mit Dir im Blick: Gemeinsam engagieren wir uns für Klimaschutz und soziale Projekte – und freuen uns, wenn Du die Ärmel mit uns hochkrepelst. Denn es ist schon heute unser Ziel, dass morgen nachhaltig ist.

Kinder und Familie

Auch als Mutter oder Vater solltest Du konzentriert arbeiten können. Wir ermöglichen nicht nur Notfall- und Ferienbetreuung für Kinder, sondern bezuschussen auch die anfallenden Betreuungskosten Deines Kindes in Höhe von bis zu 150 € monatlich. Wir bieten Dir in jeder Lebensphase Deines Kindes bis zum 10. Lebensjahr die richtige Unterstützung.

Pflege von Angehörigen

Wenn Du für Deine Liebsten da sein willst, unterstützen wir Dich mit einer Pflegeberatung sowie einem Pflegecoaching, bieten Pflegeseminare an und zahlen ab Pflegegrad 1 einen monatlichen Pflegekostenzuschuss von bis zu 150 € brutto. Und um Dir die Zeit zu geben, die Du benötigst, erhältst Du in akuten Pflegesituationen bis zu drei Tage Sonderurlaub, um Deine Angehörigen zu pflegen.

Bei Freud und Leid für Dich da

Ob der 50. oder 60. Geburtstag, der Eintritt in den Ruhestand, die Geburt Deines Kindes, eine Hochzeit oder ein Trauerfall – mit verschiedenen Sonderleistungen beweisen wir Dir unsere soziale Verantwortung.



Bei der ING brauchst Du
Dein Hobby nicht aufs
Wochenende zu verschieben

71% unserer jungen Talente stimmen zu.



Bei der ING fördern wir am liebsten Projekte, die unserem Planeten helfen

84%

unserer Wholesale-Banking-Kolleg*innen stimmen zu.

Wir übernehmen FAIRantwortung

Ressourcen schonen und nachhaltig wirtschaften – daran arbeiten wir kontinuierlich. Das fängt bereits bei unseren Mitarbeiter*innen an und streckt sich weiter über unser Kerngeschäft. Mit den zwei Säulen „Klimaschutz“ und „Sorglose Finanzen“ nutzen wir unsere Expertise, um einen großen Impact auf Umwelt und Gesellschaft zu schaffen.

Du erhältst durch Programme wie „We care“ und „Give five!“ die Möglichkeit, selbstständig Deinen Beitrag dazu zu leisten. Gleichzeitig erstreckt sich unser soziales Engagement auf die nationale und regionale Ebene. Beispielsweise fördern wir seit 2007 BaskIDball – eine Erfolgsgeschichte, die durch die Begeisterung und Motivation vieler Menschen zu einem der größten Netzwerkprojekte für Jugendsozialarbeit mit Sportbezug gewachsen ist.

Nachhaltig wirtschaften

Als Bank nehmen wir eine wichtige Rolle in der Gesellschaft ein – als Kreditgeber, als Partner und Dienstleister für unsere Kund*innen. Deshalb möchten wir die Zukunft nachhaltig gestalten, indem wir uns besonders für den Klimaschutz und sorglose Finanzen engagieren.

Als Vorreiter im Bereich Sustainable Finance sind wir nicht nur Treiber der Transformation, vielmehr gestalten wir den wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Wandel aktiv mit.

Mit unserem klaren Bekenntnis zum Pariser Abkommen und freiwilligem Klimaschutzengagement leisten wir zudem einen wichtigen Beitrag, um das Zwei-Grad-Ziel zu erreichen.

Da wir als gutes Beispiel vorangehen möchten, achten wir selbstverständlich auch auf unseren eigenen ökologischen Fußabdruck: Für unsere Gebäude beziehen wir Strom aus erneuerbaren Energien. Und weil wir gemeinsam viel mehr bewirken können, motivieren wir unsere Mitarbeiter*innen, selbst aktiv zu werden. So treiben wir eine nachhaltige Entwicklung noch schneller voran.



Wo immer Du für die ING
tätig bist, Du fühlst Dich
ganz wie zu Hause

76% unserer Kolleg*innen stimmen zu.

3. Vorsorge und Vorzüge

Wie auch Du geben wir unser Bestes – und zwar für Deine Absicherung im Alter und für geplante Großprojekte in der Zukunft. Aber auch im Hier und Jetzt stehen wir Dir mit Prämien und Zuschüssen zur Seite. Denn wir wollen sicherstellen, dass Du auf dem Weg ins Büro und in der Mittagspause nicht zu tief in die eigene Tasche greifst.

Vergütung

Unser Zukunftstarifvertrag

Die ING Deutschland möchte Dir einen großartigen Arbeitsplatz bieten. Der Zukunftstarifvertrag ist da ein wichtiger Baustein! Er hält für Dich jede Menge neue Extras bereit, die Dich bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie, Deiner Weiterbildung und Deiner Gesundheitsvorsorge unterstützen.

Wir vergüten fair

Lassen wir die Zahlen sprechen:

- tarifliche Vergütung mit 13 Bruttomonatsgehältern plus 0,75 Gehälter Jahresabschlussvergütung p.a.
- übertarifliche Vergütung mit zwölf Bruttomonatsgehältern zzgl. einer jährlichen fixen Zulage bzw. einer variablen Vergütung (je nach Fachbereich)

Prämien oben drauf

Ho, ho, ho! Du erhältst eine Nikolausprämie in Höhe von 1.500 € brutto bei Vollzeittätigkeit. Bei Teilzeitarbeit bekommst Du einen anteiligen Betrag. Tarifmitarbeiter*innen kriegen bei Vollzeittätigkeit eine weitere Zusatzprämie von 750 € pro Jahr. Und bei 10-jähriger, 25-jähriger und 40-jähriger Betriebszugehörigkeit kannst Du Dich auf Sonderleistungen wie z. B. Sonderurlaub und Sonderzahlungen freuen.

Vermögenswirksame Leistungen

Ob Bausparvertrag, Fondssparplan oder staatlich geförderte Riester-Rente – mit einem monatlichen Betrag von 40 € bei Vollzeittätigkeit (anteiliger Betrag bei Teilzeittätigkeit) kannst Du Dir eine finanzielle Unterstützung zu verschiedenen Vorsorgeformen sichern.

Mobilität

Günstig unterwegs

Mit unserem kostenlosen Jobticket sparst Du Dir die Fahrtkosten im regionalen Verkehrsverbund und schonst so die Umwelt. Das Jobticket hat viele Vorteile: Es gilt nicht nur für den Weg zur Arbeit, sondern auch nach Feierabend und am Wochenende rund um die Uhr.

Solltest Du Radfahren mögen, kannst Du gerne die Fahrräder unseres Kooperationspartners „Call a Bike“ zu tollen Konditionen nutzen.



Vergünstigungen

Bestens gepflegt

Dich erwarten vielfältige und vergünstigte Mahlzeiten in unserem Restaurant für Mitarbeiter*innen. Außerdem kostenloses Obst und freie Getränke auf allen Etagen. Zum Wohl!

Corporate-Benefits-Portal

Shoppern und dabei Geld sparen: In unserem Corporate-Benefits-Portal haben wir für Dich exklusive Angebote bei mehr als 850 externen Anbietern, z.B. aus Mode, Technik, Reisen, Freizeit, Fitness, sowie attraktive Vergünstigungen.

Rabatt fürs Eigenheim

Mitarbeiter*innen erhalten (nach Beendigung der Probezeit) einen Rabatt von 0,10 % auf den Darlehenszins bei Baufinanzierungen.

Free Buys

Aktuell bieten wir Dir an, jährlich insgesamt bis zu 10 Mal provisionsfrei zu traden, für beliebige Wertpapiere, die wir bei uns handeln.

Absicherung

Unser Zuschuss zum Krankengeld

Wir wollen es nicht hoffen, aber es kann immer mal etwas passieren. Im Krankheitsfall stocken wir – je nach Betriebszugehörigkeit – das Nettokrangeld für eine gewisse Dauer auf Dein bisheriges Nettogehalt auf. Dafür brauchst Du nur zwei Jahre bei uns zu arbeiten.

Vorsorgen fürs Alter

Gemeinsam vorsorgen: Die ING trägt zwei Drittel Deines Beitrags zur betrieblichen Altersversorgung über den Versicherungsverein des Bankgewerbes (BVV).

Gemeinsam
was zurücklegen
und später
zurücklehnen.

4. Persönliche Entwicklung

Karriere in der ING ist nicht beschränkt auf den aktuellen Bereich, den Standort oder gar ein Land. Dein nächster Schritt braucht auch nicht zwangsweise immer nach oben gehen. Der Trend führt weg vom traditionellen Erklimmen der Karriereleiter in einem Fachbereich, hin zum Sammeln von Erfahrungen auf verschiedenen Gebieten. Karriere ist nämlich, was Du daraus machst. Und wir unterstützen Dich dabei.

Karriereplanung myway

Du kannst zwischen verschiedenen Weiterentwicklungs-Programmen wählen, um persönlich zu wachsen. Alle Angebote laufen unter dem Dach myway und führen in vier Schritten zum Ziel:

- Entdecken
- Erkunden
- Planen
- Handeln

Finde Deinen Purpose

Mach doch mal einen Workshop zu: Was treibt mich an? Was macht mich aus? Was gibt mir Energie?

SHL Stärkenprofil

Mit einem wissenschaftlich fundierten Online-Tool lernst Du die eigenen Stärken und Präferenzen besser kennen.

EmpowerING Women

Wir begleiten Frauen auf ihrem Weg zum beruflichen Erfolg.

Horizonte

Mit einer Jobrotation etwas Neues wagen und über Deinen bisherigen Tellerrand hinausschauen.

Inhouse Trainings

In unserem internen Trainingsangebot ist für jeden was dabei. Versprochen!

Externe Seminare

Wir haben jede Menge Empfehlungen und eine Anleitung für die Buchung von externen Seminaranbietern.

ING-Stipendium

Nebenberuflich weiterbilden? Mit unserem Stipendium kein Problem.

International arbeiten

Mal kurz oder länger ins Ausland? Ist bei uns grundsätzlich möglich!

Bei der ING begrüßen

wir auch Karrierewege,

die mal off-road führen



72%
unserer
Kolleg*innen
stimmen zu.

Karriere ist, was
Du draus machst.
Persönlich wie
beruflich.

LearnING

Mit LearnING kannst Du 500 € pro Jahr in Deine persönliche Entwicklung investieren. Und zwar zusätzlich zum Weiterentwicklungsbudget, das für Deinen Job erforderlich ist! Einfach, weil lernen Spaß macht. So hast Du die Freiheit, auf eigene Faust etwas zu finden – oder aus einem breiten Weiterbildungsangebot auf unserer LearnING-Plattform auszuwählen. Das Beste: Es muss nicht einmal unmittelbar mit der aktuellen Tätigkeit bei der ING zu tun haben. Mach Dein Ding!



Bei der ING entwickelst

Du nicht nur Software,

sondern auch Dich selbst

85% unserer ITler*innen stimmen zu.



Bei der ING kannst

Du Deinen Arbeitstag

sportlich beginnen

73%

unserer
Kolleg*innen
stimmen zu.

5. WellbeING

Dein wichtigster Partner im Leben ist Dein Körper. Sorge dafür, dass es ihm gut geht, und es wird Dir auch gut gehen. Was Du auch dafür tust, Dich fit und gesund zu halten: Wir sind mit am Start und helfen Dir dabei, Deine persönlichen Fitnessziele zu erreichen oder einfach nur Dein gutes Körpergefühl zu erhalten. Such Dir aus unserem vielseitigen Angebot aus, was Dich fit hält – denn keiner weiß besser als Du, was Dir guttut.

Dein Gesundheitsbudget

Was ist das Beste für die eigene Gesundheit? Das kannst Du bei der ING selbst bestimmen: Wir haben vielfältige Angebote zu Bewegung, Vorsorge, Ernährung und Balance. Mit einem Gesundheitsbudget von 300 € pro Jahr für alle Mitarbeiter*innen übernehmen wir die Kosten für Inhouse-Kurse, externe Vereins- bzw. Fitnessstudio-Mitgliedschaften, Online-Yogakurse oder Achtsamkeitstrainings und vieles mehr.

Betriebsärzte

Du hast Fragen zur Gesundheit am Arbeitsplatz? An allen Standorten ist jemand für Dich da.

Betriebssport

Ob im Job oder beim Sport: Bei der ING können wir alle zu Höchstleistungen auflaufen! Es gibt zahlreiche Betriebssportgruppen mit einem großen Angebot und regelmäßigen Treffen. Alle sind willkommen! Außerdem sind wir bei zahlreichen Veranstaltungen wie dem J.P. Morgan Lauf dabei.



Mach morgen, was
heute noch unmöglich
erscheint.

Was wir Dir noch bieten

Dich erwarten regelmäßige und kostenlose Zusatzangebote wie zum Beispiel:

- Vorsorgeuntersuchungen (Präventionsmaßnahmen: Krebsfrüherkennung, Zahnvorsorge u.v.m.)
- Bewegungs- und Ernährungscoaching
- Fitnesscoaching
- Bildschirmarbeitsplatzbrille
- Gesundheitscheck

Stärke Dich selbst – kein anderer kann es so gut wie Du!

Wir unterstützen Dich mit unterschiedlichen Angeboten, um Deine Balance und Resilienz zu stärken. Dann kannst Du mit besonderen Situationen im Leben besser umgehen:

- Achtsamkeits-Workshops
- Yogakurse
- Resilienzseminare und -coaching
- EAP-Helpline (anonyme und vertrauliche Beratung durch ein professionelles Team aus Sozialberater*innen, Psycholog*innen und Ärzt*innen bei herausfordernden persönlichen und beruflichen Situationen)



76 % unserer ITler*innen stimmen zu.

Standort Frankfurt:
ING-DiBa AG
Theodor-Heuss-Allee 2
60486 Frankfurt am Main

Standort Hannover:
ING-DiBa AG
Podbielskistraße 343
30659 Hannover

Standort Nürnberg:
ING-DiBa AG
Südwestpark 97
90449 Nürnberg

karriere@ing.de

ing.de/karriere

Diese Mitteilung dient ausschließlich zu Informationszwecken und ist rechtlich nicht verbindlich. Rechtlich verbindlich sind ausschließlich die von den Tarif-/Betriebsparteien unterzeichneten Texte der Haustarifverträge und Betriebsvereinbarungen, einschließlich der entsprechenden Zusatzvereinbarungen. Diese können bei den Tarif-/Betriebsparteien eingesehen werden. Soweit es sich bei den Leistungen um freiwillige Leistungen der ING handelt, begründet diese Mitteilung keinen Anspruch auf eine zukünftige Gewährung.